

Nos objectifs en matière de gestion

Un ancrage régional au service de ses territoires

La logique de l'association est de rester proche de ce que vivent les équipes au quotidien. Ainsi, tous les membres de la direction restent actifs sur des structures pour être au contact des familles, du public mais aussi des élus de de leurs problématiques, à l'image des comités de pilotage qui permettent d'adapter et d'orienter la structure avec toutes les parties.

De plus, l'ILEP n'a pas vocation à étendre son activité de gestion au-delà d'un territoire à l'échelle humaine. Un territoire que nous connaissons, sur lequel nous avons créé de solides partenariats et un vaste réseau de ressources sur lequel nous nous appuyons. L'activité économique de l'association, son implication dans la formation et l'insertion des jeunes salariés, sont autant d'atouts pour une région souvent décriée pour ses difficultés en matière d'emploi et son manque de secteurs d'activités dynamiques.

Une gestion sérieuse et transparente, un véritable partenariat

La gestion d'une structure de loisirs représente souvent une part du budget communal très importante et un effort particulier de la part des élus pour offrir ce service aux familles. Au regard de la situation actuelle et consciente de la responsabilité d'utiliser des fonds publics, l'association est soucieuse de prendre en compte les demandes et les moyens de la collectivité porteuse du projet. Celui-ci ne peut se mettre en œuvre qu'avec un partenariat fort, construit autour d'une relation de confiance.

Une gestion sérieuse se traduit aussi par un contrôle quotidien des indicateurs clés du fonctionnement d'une structure :

- L'évolution des effectifs
- La masse salariale
- Le suivi des recettes
- Le suivi budgétaire
- La sécurité des usagers
- La qualité des activités

La qualité du service

L'ILEP est attaché à mettre en place des actions de qualité sur les structures. La qualité passe par la diversité et par l'innovation mais aussi la capacité à mobiliser et rassembler. Cette qualité est possible par le biais du réseau de l'association et bien sûr des moyens alloués mais nous portons une grande attention à créer une dynamique autour d'un projet et utiliser les possibilités et les volontés locales (associations, parents, volontaires) pour lui donner une dimension conviviale.

Nos objectifs en matière de gestion (suite)

Accompagner, soutenir, former

Le secteur de l'animation professionnelle présente des caractéristiques spécifiques que nous connaissons parfaitement et à partir desquelles nous avons travaillé nos outils :

- Les candidats sur le marché du travail sont jeunes, avec souvent peu d'expériences
- Parmi les contrats proposés, nombreux sont des contrats aidés, conditionnés à des formations et des suivis fastidieux
- Les équipes sont régulièrement renouvelées, peu d'animateurs font des carrières supérieures à dix ans

Un gestionnaire se doit donc d'être présent pour ses équipes mais aussi de donner des orientations et des outils qui répondent aux problématiques de terrain. L'ILEP travaille en permanence à l'évolution de ses outils et de ses procédures pour améliorer la qualité des actions, les compétences des équipes mais aussi garantir la continuité du service et sa qualité.

Une conception claire d'un accueil de loisirs

Enfin, l'ILEP a développé pour ses équipes et les collectivités avec lesquelles elle travaille, une charte de qualité qui définit précisément sa vision de l'accueil de loisirs au-delà des aspects éducatifs avec sa vision de ce que doivent être :

- Les locaux
- La sécurité des enfants, des familles
- Le relationnel avec les enfants, les familles
- L'équipe
- La pédagogie

Cette charte, essentielle, a pour objectif de clarifier ce que nous attendons des équipes et comment nous concevons un accueil de loisirs.

